



Зиминская межрайонная прокуратура разъясняет

«Легализация трудовых отношений и

негативные последствия неформальной занятости»

В современных экономических условиях вопрос легализации трудовых отношений становится всё более актуальным. Официальное трудоустройство подразумевает, что работник и работодатель заключают трудовой договор, который фиксирует права и обязанности обеих сторон. Это соглашение создаёт правовую основу для трудовых отношений и обеспечивает защиту прав работников в случае возникновения споров с работодателем.

Отсутствие официального трудового договора делает работников уязвимыми и лишает их защиты. Работники, получающие зарплаты «в конверте», часто оказываются в ситуации, когда не могут отстоять свои права. В случае конфликта с работодателем, будь то вопрос о невыплате заработной платы или незаконном увольнении, такие сотрудники сталкиваются с большими трудностями в отстаивании своих интересов. Без официальных документов они не могут обратиться в инспекцию труда или суд – их права фактически остаются незащищёнными.

Согласно статье 16 Трудового кодекса РФ, основой таких отношений является трудовой договор, который работодатель обязан составить в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения человека к работе (статья 67 Трудового кодекса РФ).

Соглашаясь работать неформально (не оформлены трудовые отношения с работодателем, в официальной отчетности отражается только часть фактической заработной платы, выплата зарплаты в «конверте») **РАБОТНИК РИСКУЕТ:**

- 1) Не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- 2) Не получить отпускные или остаться без положенного отпуска;
- 3) Не получить оплату листа нетрудоспособности, выплату пособий;
- 4) Не получить социальные гарантии, связанные с обучением, рождением ребенка, увольнением и т.д.;
- 5) Получить отказ от кредитной организации в получении кредита;
- 6) Получить минимальный размер трудовой пенсии;
- 7) Получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности;
- 8) Не доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытке трудоустройства к другому работодателю;
- 9) Не получить право на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия труда признаны вредными и (или) опасными.

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса РФ, право на оплачиваемый отпуск гарантировано только официально оформленным работникам. Кроме того, при «серых» схемах сотрудник юридически незащищен перед задержкой или невыплатой заработной платы, так как доказать размер устных договоренностей в суде крайне сложно.

Легализация трудовых отношений позволит работодателю удерживать на местах ответственных и квалифицированных работников в условиях дефицита кадров, а также избежать нарушения трудового законодательства.

Более того, работодатели, предлагающие «серую» зарплату и работу без официального оформления, фактически уклоняются от выполнения своих налоговых и социальных обязательств. Неуплата налогов и взносов в социальные фонды подрывает основы социальной системы, на которую полагаются многие граждане, особенно в условиях трудной жизненной ситуации или болезни.

За уклонение от оформления договора предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ со штрафами до 100 тысяч рублей. Налоговый кодекс РФ в статье 123 устанавливает ответственность за неперечисление НДФЛ, а при крупных нарушениях возможна даже уголовная ответственность по статье 199 Уголовного кодекса РФ.

Легализация трудовых отношений – это не только обязанность работодателя, но и важный шаг к защите прав работников. Официальное трудоустройство обеспечивает социальную защищенность, возможность получения пенсии, оплачиваемых отпусков и больничных, а также доступ к различным государственным программам и льготам.

Важно помнить, что незнание закона не освобождает от ответственности, и каждый работник должен стремиться к официальному оформлению своих трудовых отношений.

Помощник Зиминского

межрайонного прокурора

О.А.Шаргаева